

Reporte de Lectura

Tema:	2.1.-Antecedentes sistema de gestión para resultados
-------	--

Ficha de la fuente de información.	
No.	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i>
Palabras claves.	
Referencia APA. Dussauge Laguna, M. I. (2016). Introducción a la Gestión para Resultados. En M. I. Dussauge Laguna (comp.), <i>Gestión para Resultados</i> (pp. 17–63). Siglo XXI-Escuela de Administración Pública de la Ciudad de México.	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo)	
La Gestión para Resultados (GpR) es un conjunto de ideas e instrumentos que buscan medir y orientar el desempeño institucional hacia el logro eficaz de resultados específicos (Dussauge Laguna, 2016). Históricamente, la preocupación por los "resultados" ha sido constante desde la "Administración Científica" hasta la Nueva Gestión Pública (NGP), y la GpR se consolida en el siglo XXI como un complemento indispensable de los Estados contemporáneos y la gestión pública moderna.	

Texto (literal con número de página)
"Ésta [GpR] puede definirse como un conjunto de ideas e instrumentos que buscan medir diversos aspectos del funcionamiento administrativo, para informar/guiar las decisiones de gestión que sean pertinentes a fin de (re)orientar el desempeño institucional hacia un mejor funcionamiento interno y/o hacia el logro eficaz de resultados específicos" (Dussauge Laguna, 2016, p. 1).

Reporte de Lectura

Prontuario

Parafraseo del texto seleccionado.

La Gestión para Resultados se concibe como un sistema de conceptos y herramientas diseñado para cuantificar el funcionamiento administrativo, con el propósito de fundamentar las decisiones de gestión y reajustar el rendimiento institucional, logrando así una mejor operatividad y resultados concretos (Dussauge Laguna, 2016).